



COMUNE PONTE DI PIAVE  
Provincia di Treviso

**VERBALE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE**  
**N. 25 del 12/02/2024**

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE FASCE DI RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI E.Q..**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **dodici** del mese di **Febbraio** alle ore 19.30, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, presso RESIDENZA MUNICIPALE.

Eseguito l'appello risultano:

Nome	Incarico	Presente
ROMA PAOLA	Sindaco	SI
PICCO STEFANO	Assessore	SI
MORO STEFANIA	Assessore	SI
BUSO MATTEO	Assessore	SI
ZANOTTO GIOVANNA	Assessore	SI

Partecipa alla seduta la Dott.ssa PAOLETTI BARBARA, Segretario Comunale,

La Dott.ssa **ROMA PAOLA**, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Proposta n. 59 del 09/02/2024

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE FASCE DI RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI E.Q..

Il/Area Segretario propone il seguente testo:

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con propria deliberazione n. 18 del 8.02.2022 è stato approvato il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative contenente i criteri per la graduazione/pesatura delle Posizioni Organizzative;
- da ultimo con propria deliberazione n. 22 del 15.02.2022 è stata approvata la riorganizzazione dell'Ente e sono state individuate le fasce di retribuzione delle Posizioni Organizzative con decorrenza dal 01.03.2022;

Dato atto che il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022, contiene il Capo II rubricato "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" che detta nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "di Posizione Organizzativa";

Rilevato altresì che gli incarichi di posizione organizzativa in essere, in prima applicazione, dovranno essere automaticamente ricondotti agli incarichi di EQ e proseguire fino alla naturale scadenza con i valori di retribuzione di posizione in essere senza alcuna parametrizzazione (parere ARAN CFL178);

Richiamato il "Regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi degli artt. 16 e ss. CCNL "Funzioni Locali" del 16.11.2022" approvato con propria deliberazione n. 22 del 6.02.2024, dichiarata immediatamente eseguibile il quale, tra l'altro, fissa l'importo della retribuzione di posizione in € 5.500,00 e l'importo massimo in € 17.000,00, secondo le fasce di graduazione ivi dettagliate;

Preso atto che, come da previsione dell'art. 11, il suddetto Regolamento è entrato in vigore in data 7 febbraio 2024, giorno della sua pubblicazione;

Preso atto che:

- l'art. 4, comma 1 del predetto Regolamento prevede che: *"I responsabili degli uffici e dei servizi, c.d. "apicali", nominati con provvedimento motivato del Sindaco ai sensi dell'art. 109, comma 2, D.Lgs n. 267/2000, secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai regolamenti e nel rispetto degli obiettivi e programmi definiti dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro di incarichi di E.Q., ai sensi della presente disciplina"*;
- l'art. 9 del medesimo Regolamento stabilisce la graduazione della complessità organizzativa delle E.Q, avviene con deliberazione della Giunta comunale sulla base dei seguenti criteri sulla base dei criteri dallo stesso prestabiliti;

Dato atto che l'Ente è organizzato in 4 Unità Organizzative (già Aree di Posizioni Organizzative) suddivise in vari uffici e servizi, come da prospetto che segue:

<b>Unità Organizzative</b>	<b>Denominazione</b>	<b>Servizi</b>
Unità Organizzativa n. 1	Finanziaria/Amministrativa	- Ragioneria - Economato - Segreteria - Affari Generali
Unità Organizzativa n. 2	Tributi/Risorse Umane/Servizi Socio - culturali	- Tributi - Risorse Umane - Servizi Sociali - Cultura - Istruzione - CED e dotazioni tecnologiche
Unità Organizzativa n. 3	Vigilanza/Protezione Civile	- Polizia Locale - Protezione Civile
Unità Organizzativa n. 4	Tecnica e Demografica	- Lavori Pubblici - Manutenzioni - Ecologia - Trasporto e viabilità Urbanistica -Edilizia privata -Attività Produttive /SUAP - E.R.P. - Servizi Demografici - Servizi Cimiteriali

Atteso che in applicazione del nuovo Regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione, già citato, l'Amministrazione ha individuato le fasce di retribuzione come da seguente prospetto:

	<b>Unità Organizzativa n. 1</b>	<b>Unità Organizzativa n. 2</b>	<b>Unità Organizzativa n. 3</b>	<b>Unità Organizzativa n. 4</b>
	“Finanziaria e	“Tributi - Risorse Umane	“Vigilanza e Protezione Civile”	“Tecnica e Demografica”

		Amministrativa”	- Servizi Socio culturali”		
<b>1</b>	<b>Risorse umane gestite</b>	3 unità  <b>punti 15</b>	4 unità  <b>punti 20</b>	2 unità  <b>punti 10</b>	9 unità  <b>Punti 30</b>
<b>2</b>	<b>Risorse finanziarie gestite</b> (accertamenti ed impegni come da ultimo rendiconto approvato)	Fascia fino ad € 5.000.000,00  <b>punti 15</b>	Fascia oltre euro 5.000.000,00  <b>punti 20</b>	Fascia fino ad € 1.000.000  <b>punti 5</b>	Fascia fino ad € 5.000.000,00  <b>punti 15</b>
<b>3</b>	<b>Diversificazione dei servizi gestiti</b>	<b>N. 4 servizi</b>  - Ragioneria - Economato - Segreteria - Affari Generali  <b>punti 10</b>	<b>N. 6 servizi</b>  - Tributi - Risorse Umane - Sociale - Cultura - Istruzione - CED e dotazioni tecnologiche  <b>punti 15</b>	<b>N. 2 servizi</b>  - Polizia Locale - Protezione Civile  <b>punti 5</b>	<b>N. 11 servizi</b>  - Lavori Pubblici - Manutenzioni - Ecologia - Trasporto e viabilità - Gestione immobili - Urbanistica - Edilizia Privata - E.R.P. - Attività Produttive/ SUAP - Servizi Demografici - Servizi cimiteriali  <b>punti 20</b>
<b>4</b>	<b>Complessità tecnico operativa dei procedimenti</b>	Procedimenti non standardizzati che richiedono competenze specifiche sviluppate in ambito disomogeneo e che richiedono aggiornamento normativo e formativo costante  <b>punti 30</b>	Procedimenti non standardizzati che richiedono competenze specifiche sviluppate in ambito disomogeneo e che richiedono aggiornamento normativo e formativo costante  <b>punti 30</b>	Procedimenti non standardizzati che richiedono competenze specifiche sviluppate in ambito disomogeneo e che richiedono aggiornamento normativo e formativo costante  <b>punti 30</b>	Procedimenti non standardizzati che richiedono competenze specifiche sviluppate in ambito disomogeneo e che richiedono aggiornamento normativo e formativo costante  <b>punti 30</b>
<b>5</b>	<b>Complessità delle dinamiche relazionali</b>	Complessità Media (relazioni complesse)	Complessità media (relazioni complesse)	Complessità Elevata (relazioni particolarmente complesse)  <b>punti 30</b>	Complessità Elevata (relazioni particolarmente complesse)

		punti 20	punti 20		punti 30
<b>6</b>	<b>Responsabilità giuridico-amministrativa</b>	Responsabilità massima  punti 30	Responsabilità massima  punti 30	Responsabilità massima  punti 30	Responsabilità massima  punti 30
	TOTALE PUNTEGGIO	120	135	110	155
	RETRIBUZIONE	€ 11.500,00	€ 12.500,00	€ 11.500,00	€ 17.000,00

Visto il parere espresso dall'Organismo di Valutazione Intercomunale registrato al prot. n. 2188 del 9.02.2024;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'art. 50, comma 10;
- il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare gli articoli 4, 5 e 6 che definiscono i principi in materia di organizzazione e di disciplina degli uffici;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge;

#### DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di individuare le fasce di retribuzione degli incarichi di E.Q. come risultano dal seguente prospetto:

#### **RETRIBUZIONE DELLE POSIZIONI DEGLI INCARICHI DI E.Q.**

		<b>Unità Organizzativa n. 1</b>  “Finanziaria e Amministrativa”	<b>Unità Organizzativa n. 2</b>  “Tributi - Risorse Umane - Servizi Socio culturali”	<b>Unità Organizzativa n. 3</b>  “Vigilanza e Protezione Civile”	<b>Unità Organizzativa n. 4</b>  “Tecnica e Demografica”
<b>1</b>	<b>Risorse umane gestite</b>	3 unità  punti 15	4 unità  punti 20	2 unità  punti 10	9 unità  Punti 30
<b>2</b>	<b>Risorse finanziarie gestite</b>  (accertamenti ed impegni come da ultimo rendiconto approvato)	Fascia fino ad € 5.000.000,00  punti 15	Fascia oltre euro 5.000.000,00  punti 20	Fascia fino ad € 1.000.000  punti 5	Fascia fino ad € 5.000.000,00  punti 15
<b>3</b>	<b>Diversificazione dei servizi gestiti</b>	<b>N. 4 servizi</b>  - Ragioneria - Economato - Segreteria - Affari Generali  punti 10	<b>N. 6 servizi</b>  - Tributi - Risorse Umane - Sociale - Cultura - Istruzione - CED e dotazioni tecnologiche  punti 15	<b>N. 2 servizi</b>  - Polizia Locale - Protezione Civile  punti 5	<b>N. 11 servizi</b>  - Lavori Pubblici - Manutenzioni - Ecologia - Trasporto e viabilità - Gestione immobili - Urbanistica - Edilizia Privata - E.R.P. - Attività Produttive/ SUAP - Servizi Demografici - Servizi cimiteriali  punti 20
<b>4</b>	<b>Complessità tecnico operativa dei procedimenti</b>	Procedimenti non standardizzati che richiedono competenze specifiche sviluppate in ambito disomogeneo e che richiedono aggiornamento normativo e formativo costante  punti 30	Procedimenti non standardizzati che richiedono competenze specifiche sviluppate in ambito disomogeneo e che richiedono aggiornamento normativo e formativo costante  punti 30	Procedimenti non standardizzati che richiedono competenze specifiche sviluppate in ambito disomogeneo e che richiedono aggiornamento normativo e formativo costante  punti 30	Procedimenti non standardizzati che richiedono competenze specifiche sviluppate in ambito disomogeneo e che richiedono aggiornamento normativo e formativo costante  punti 30
<b>5</b>	<b>Complessità delle</b>	Complessità Media	Complessità media	Complessità Elevata	Complessità Elevata

	<b>dinamiche relazionali</b>	(relazioni complesse)  <b>punti 20</b>	(relazioni complesse)  <b>punti 20</b>	(relazioni particolarmente complesse)  <b>punti 30</b>	(relazioni particolarmente complesse)  <b>punti 30</b>
<b>6</b>	<b>Responsabilità giuridico-amministrativa</b>	Responsabilità massima  <b>punti 30</b>	Responsabilità massima  <b>punti 30</b>	Responsabilità massima  <b>punti 30</b>	Responsabilità massima  <b>punti 30</b>
	<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>120</b>	<b>135</b>	<b>110</b>	<b>155</b>
	<b>RETRIBUZIONE</b>	<b>€ 11.500,00</b>	<b>€ 12.500,00</b>	<b>€ 11.500,00</b>	<b>€ 17.000,00</b>

3. di dare atto che gli importi complessivi delle retribuzioni rientrano nei limiti previsti dalla legge;

\*\*\*

Data l'urgenza di provvedere in merito, ad unanimità di voti, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 59**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario**

Oggetto: **INDIVIDUAZIONE FASCE DI RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI E.Q..**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 09/02/2024

Il Responsabile di Settore

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 09/02/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Linda Marson

Letto, approvato e sottoscritto da

IL SINDACO  
ROMA PAOLA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
PAOLETTI BARBARA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Ponte di Piave. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

PAOLETTI BARBARA in data 14/02/2024  
Roma Paola in data 13/02/2024



**COMUNE DI PONTE DI PIAVE**  
PROVINCIA DI TREVISO

**DELIBERA N. 25 del 12/02/2024**

Il 16/02/2024 viene pubblicata all'Albo Pretorio la deliberazione di Giunta Com.le numero **25 del 12/02/2024 con oggetto:**

INDIVIDUAZIONE FASCE DI RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI E.Q..

E vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

La delibera è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs N. 267/2000.

Data: 16/02/2024

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
MARSON LINDA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Ponte di Piave. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARSON LINDA in data 16/02/2024